

דיווח פומבי לתקופה 2025

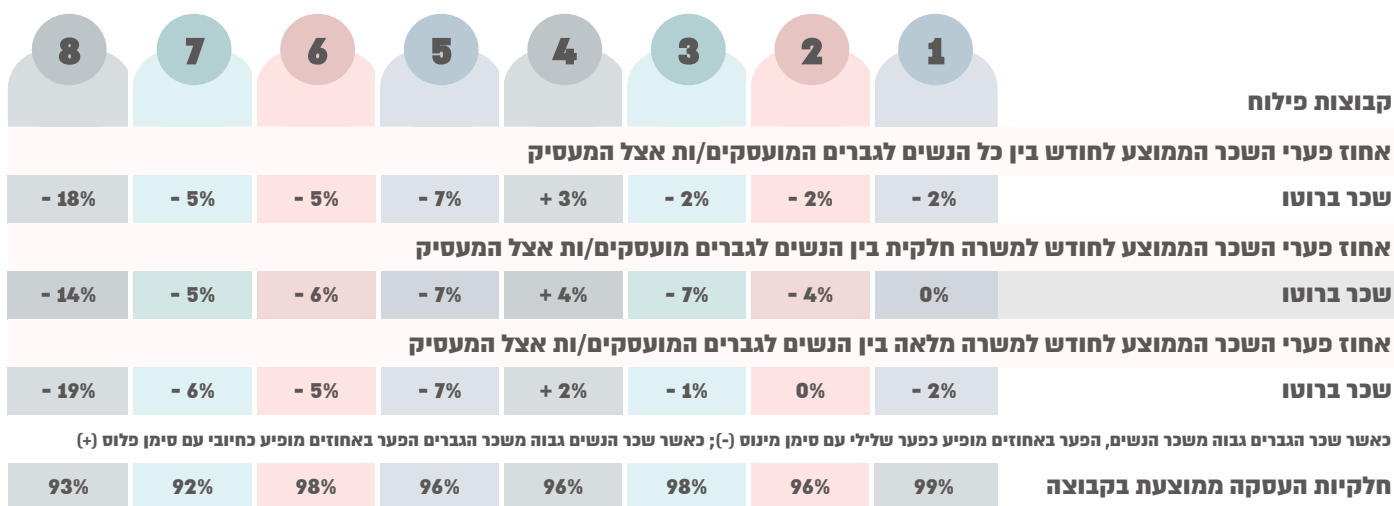


תאריך הוצאת הדו"ח:
01/06/2026

שם מקום העבודה:
Strauss Group

ענף הפעילות:
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

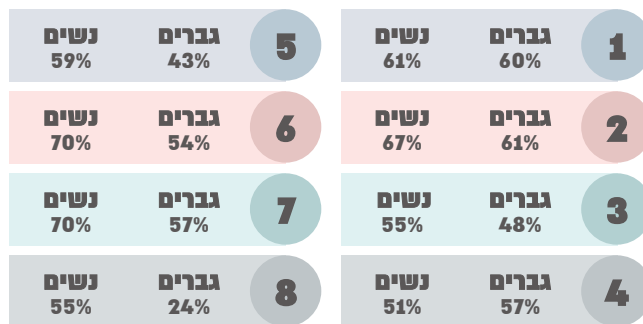
פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תחומי עיסוק, וותק, ניהול ואופי עבודה כאשר בפילוח זה יש 16 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



תשלומים עודפים שהתקבלו מאת המוסד לביטוח לאומי והועברו למשרתי המילואים דרך השכר לא נלקחו בחשבון בחישוב הכנסתו של העובד לצורכי הדוח

דיווח פומבי לתקופה 2025

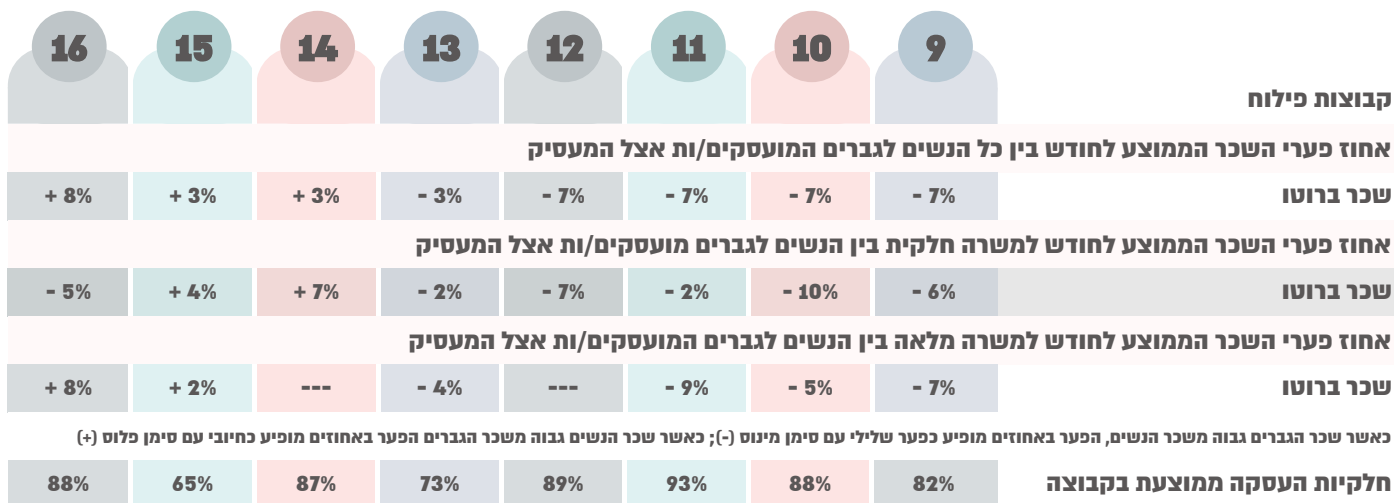


תאריך הוצאת הדו"ח:
01/06/2026

שם מקום העבודה:
Strauss Group

ענף הפעילות:
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

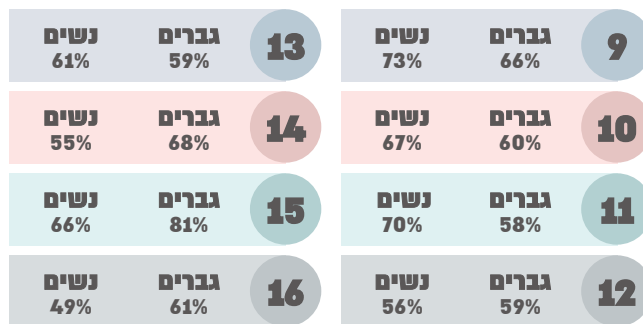
פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תחומי עיסוק, וותק, ניהול ואופי עבודה כאשר בפילוח זה יש 16 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הכפר באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הכפר באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



תשלומים עודפים שהתקבלו מאת המוסד לביטוח לאומי והועברו למשרתי המילואים דרך השכר לא נלקחו בחשבון בחישוב הכנסתו של העובד לצורכי הדוח