

עופרה שטראוס, יו"ר קבוצת שטראוס ארחה ביום חמישי האחרון ב"בית שטראוס" את כבוד שר הרווחה, מר יצחק הרצוג ואת ארז ויגודמן, נשיא ומנכ"ל קבוצת מכתשים –אגן ויו"ר בעצמי במסגרת כנס "גיוון אנושי- נכס עיסקי" פרי יוזמה משותפת של עמותת "בעצמי" המתמחה בשילוב אוכלוסיית מעוטות בהזדמנויות בשוק העבודה וקבוצת שטראוס הפועלת לקידומן של אוכלוסיות מגוונות.

יצחק הרצוג, שר הרווחה והשירותים החברתיים אמר: הסוד הטמון בתוכנית ויסקונסין הוא במתן היחס האישי לאנשים. בשנים האחרונות נוסדו תאגידים באופן עצמאי כמו עמותת "בעצמי" אשר מהווים פתרון תחרותי לתוכנית ויסקונסין ויכולים לשמש מודל ללשכות התעסוקה. הקונספט שפותח על ידם יכול להיות מאומץ על ידי המדינה. זוהי חובתנו המוסרית להוציא אנשים ממעגל העוני ולהוביל שינוי חברתי אמיתי. המדינה חטאה בעבר בכל נושא מתן שוויון הזדמנויות בחברה, אך בשנים האחרונות יש מאמץ רציני בנושא.

צביקה גולדברג, מנכ"ל "בעצמי" אמר היום: אנחנו גאים בשילוב שבין צוות מקצועי שפועל מכח ערכים חברתיים, לבין ועד מנהל המכתיב גישה הישגית שמקורה בעולם העיסקי ותובע מצוינות הניתנת למדידה. המשתתפים בתוכניות התעסוקה של "בעצמי" לא זכו לנקודת פתיחה נוחה אבל רבים מהם בורכו בכשרונות ומה שלא פחות חשוב הם מתאפיינים ברצון עז להוכיח בעיקר לעצמם ולבני משפחותיהם אך גם למעסיקים שרוצים לתת הזדמנות וגם לנו שמרגע שניתנה להם ההזדמנות הם יהיו הטובים ביותר. הם מבקשים לגמול למעסיקים שנותנים להם הזדמנות ולהוכיח כי קבלתם לעבודה אינה רק מעשה חברתי ראוי לציון. בעיקר היא החלטה עיסקית משתלמת.

עופרה שטראוס, יו"ר קבוצת שטראוס אמרה: קבוצת שטראוס בחרה לקדם את הנושא של גיוון הכלכלה ולהפוך אותו לחלק מהדרך שלה בעסקים. עבורנו כישראלים גיוון והכלה הם קודם כל ציווי מוסרי שמבטא ערכים של שיוויון האדם וכבוד לזולת, בגלל היותנו מדינה רב לאומית ורב תרבותית. גיוון הופך גם לנושא משמעותי ככל שאתה מתרחב לעולם, חברה גלובלית שרוצה להיות קרובה לצרכנים שלה ולקהילות בהן היא פועלת חייבת להבין שגיוון מתחיל בהעסקה מגוונת. הגיוון מייצר יתרון תחרותי, השונות מעשירה את תמונה ומאפשרת לעסק להדק את ההיכרות עם מגזרים שונים בקהילה ולענות באופן מיטבי על צרכיהם של קהלים שונים.

גיוון והכלה הם סוג של השקפה או משקפיים שאתה מסתכל דרכם ובוחן באיזה אופן אנחנו מייצרים מקום לשונות ופתוחים לחשיבה ולסגנונות אחרים. אלו דברים שאני בודקת מיד שאני נכנסת לכל מקום, אני בודקת צבעים, גילאים, מגדר. יצירת גיוון בתעסוקה הוא תהליך עמוק המחייב לימוד, חינוך התנסות ודוגמא אישית. על מנת ליצור גיוון אמיתי בתעסוקה חייבים שיתוף פעולה של שלושה מגזרים: ממשלה, ארגונים עיסקיים והמגזר השלישי. לבד אי אפשר לחולל שינוי. הדרך היא ארוכה מחייבת משאבים רבים אך אם נצליח זה יצור לכולנו חברה טובה יותר.

---

ארז ויגודמן, נשיא ומנכ"ל מכתשים-אגן ויו"ר "בעצמי" הודה לכבוד שר הרווחה, יצחק הרצוג, ואמר: תודה על הדרך והאופן שהאתה עובד איתנו. אתה האדם הנכון במיוחד בירידה לפרטים. תודה על הלב והנשמה והמהלכים שבאו בעקבות כך, אתה הבן אדם שיכול להוביל את המהפכה אצלנו. ויגודמן הוסיף: שילוב כוחות בין ממשלה, סקטור עסקי ועמותה כמו בעצמי נדרש כדי להתמודד עם האתגר. בשילוב כוחות כזה הכל אפשרי. כדי להחזיר את האנשים למעגל העבודה צריך מהלך משמעותי. צריך השכלה וחינוך ולתת את הכלים הנכונים כדי לחזור למעגל העבודה בסביבה של תחרות ודרישות מהאנשים שהולכות ועולות ורק בזכות שילוב כוחות של שלושת המגזרים אפשר לחולל את המהפכה.

בברכה,

רן רהב

דובר קבוצת שטראוס

---