



# אמנת תחרות הוגנת



## מבוא

תחרות הוגנת חיונית לקיומו של משק כלכלי חופשי וחזק, יעיל וחדשני, להבטחת כללי משחק ראויים עבור השחקנים השונים הפועלים בשוק וכן להבטחת מגוון מוצרים ושירותים איכותיים במחירים הוגנים ללקוחות ולצרכנים.

בכל המדינות בהן היא פועלת, מחויבת קבוצת שטראוס לתרום לקיומו של שוק כלכלי חופשי ולקיומה של תחרות הוגנת ומקפידה על התנהלות בהתאם לדרישות דיני התחרות במדינות השונות שנועדו להבטיח את קיומה של התחרות ואת הגינותה. שטראוס בוחרת להתנהל באופן זה, לא רק בשל דרישות החוק אלא משום שזה הדבר הראוי והנכון. התנהלות זו נובעת גם מתוך ערכינו, מתוך המחויבות להקפיד על התנהלות עסקית אתית, אחריות ובת-קיימא, ומתוך שלל הערכים שאנו מחויבים להם בקבוצת שטראוס. התנהלות זו לא רק תורמת לקיומה של התחרות ההוגנת אלא גם מגבירה את אמון מחזיקי העניין בחברה.

התנהלות שמקדמת תחרות הוגנת מבוססת על יושרה ארגונית, פעולה על פי מצפן ערכי בכל הרבדים שהעסק פועל בהם ובכל התייחסות לצרכנים, למתחרים, ללקוחות ולספקים שלנו. התנהלות זו מבססת אותנו כחברה הראויה לאמון שלהם.

מסמך המדיניות לתחרות הוגנת של קבוצת שטראוס מתאר את האופן שבו אנו מיישמים את עקרונות התחרות ההוגנת, ומשמש הצהרת מחויבות מצד הנהלת קבוצת שטראוס ומנהליה הבכירים ביותר; זהו קו מנחה למנהלים ולעובדים בעסק שלנו והתחייבות כלפי עובדינו, הצרכנים, לקוחותינו, שותפינו העסקיים, הספקים שלנו ויתר האנשים שעימם אנו באים במגע.

## תחולה

מסמך מדיניות תחרות הוגנת שלנו חל על כל עובדי קבוצת שטראוס בחברות בבעלות מלאה ובפרט על אלו אשר הינם בעלי השפעה להתנהלותנו בתחום.

## פרטים

### התנהלות וכבוד במרחב התחרות

שטראוס פועלת בזירה תחרותית ושואפת להצליח ולהגיע להישגים עסקיים משמעותיים. אנו פועלים באופן מתמיד כדי להיות מובילים בכל תחום בו אנו עוסקים וכדי לעמוד באתגרים שאנו מציבים לעצמנו. אנו עושים כל זאת מתוך הכרה באחריות המוטלת עלינו לשמור על התנהלות אתית וישרה תוך כיבוד התחרות ההוגנת ושמירה על כללי תחרות הוגנים וראויים במערכות היחסים שלנו עם ואל מול כלל בעלי העניין. בתוך כך, אנו מקפידים לכבד את המתחרים שלנו, מעשיהם ומוצריהם.

שטראוס מחויבת למלא אחר הוראות הדין רלוונטי, ולא לקחת חלק בהסדר או בפעילות שדיני התחרות אוסרים על קיומם. לצורך כך, עובדי החברה מונחים לבחון ולוודא שפעולותיהם והתקשוריותיהם נעשים במסגרת החוק ומותרים על פיו. לצורך כך, לרשות העובדים עומדים גורמים מתאימים להתייעץ עמם.

פעולות המנוגדות לחוק עלולות לפגוע פגיעה קשה בחברה ובמוניטין הטוב שלה, וכן להיות בעלות השלכה קשה כלפי החברה והעובדים החל בחקירות דרך קנסות כבדים ואפילו מאסר.

### מחויבות אתית לקידום תחרות הוגנת

שטראוס מחויבת להתנהל בהתאם לדיני התחרות, ופועלת ככל יכולתה כדי למנוע פגיעה בתחרות לרבות:

- הימנעות מניצול מעמדנו לרעה
- הקפדה על התנהלות תחרותית מכבדת וראויה
- איסור על לקיחת חלק בהסדרים ובפעולות פוגעניים שדיני התחרות אוסרים על התקיימותם לרבות הימנעות מתיאום מחירים, חלוקת שווקים ולקוחות, תיאום הצעות במכרזים ועוד
- אי התערבות בתנאים המסחריים או בכל תנאי קשור בהתנהלות המתחרים שלנו;

### יחסים עם לקוחות וספקים

אנחנו בקבוצת שטראוס דוגלים בדיאלוג שוטף עם כלל מחזיקי העניין שלנו ודוגלים בשקיפות, הוגנות ומובילות בכל הנוגע לממשל תאגידי. יחסינו עם כלל מחזיקי העניין שלנו ובפרט עם צרכנים, לקוחות וספקינו, מתאפיינת ביחס של כבוד, יושרה ואתיקה. כל זאת תוך הקפדה יתרה על דיני התחרות ויישום שלהם על בוריים מתוך מטרה לקדם פעילות עסקית פורה, מוצלחת וגם הוגנת. שטראוס מקפידה על כללי התחרות ההוגנת ונמנעת מהיבטים העשויים להשפיע לרעה על התחרות. בנוסף, יחסיה של שטראוס עם ספקיה נבחנים בהתאם, וההתקשוריות עמם נעשות במסגרת המותר על פי דיני התחרות.

### אופן ההתנהלות ביחס למידע רגיש תחרותי

אנו מציבים לעצמנו כללים נוקשים בכל הקשור לאיסוף וניהול המידע העסקי שלנו. אנו מנחים את עובדינו כי על איסוף מידע אודות מתחרים צריך להתבצע ממקורות עצמאיים ופומביים, שלא דרך מגעים או הסכמים עם המתחרים עצמם. כמו כן, עובדינו מונחים שלא להחליף מידע

רגיש תחרותית עם מתחרים, בין אם באופן ישיר, במסגרת איגודים וכנסים מקצועיים או בכל דרך אחרת. הנחית החברה לעובדיה היא להקפיד הקפדה יתרה בהתנהלותם בכל מצב בו הם באים במגע עם מתחרים.

## אחריות אישית

אנו מצפים מכל עובד בקבוצה לפעול בהתאם לקוד האתי וערכי הקבוצה, לדיני התחרות ולקווים המנחים על פיהם פועלת הקבוצה ולהימנע ממעשה שעשוי לעמוד בסתירה לעקרונות אלו. כמו כן, מצופה מן העובדים להמשיך ולפעול להשגת היעדים של החברה אך תוך הקפדה ברורה על ציות לחוק, התייעצות היכן שהדבר מחייב, ושימוש במצפן הערכי ובהגיון הבריאי. לבסוף, אנו מצפים מכל העובדים לפעול למניעת הפרות באמצעות המנגנונים אותם מעמידה שטראוס לרשותם.

## ציית

אנו פועלים ללא הרף כדי להבטיח ציות לכל החוקים והתקנות בתחום דיני התחרות החלים בכל השווקים בהם אנו פועלים, ואף לפעול מעבר להנחיות אלה. אנו מתחזקים תכנית אכיפה מתאימה אשר מתווה את כללי ההתנהגות שלפיהם יש לפעול, מבטיחה את מעורבות העובדים וההנהלה, ומסדירה כלים שמסייעים לפקח על ההתנהלות בפועל.

## הערכת סיכונים

שטראוס מבצעת הערכות ביחס לסיכונים הקשורים לדיני התחרות, באופן שוטף.

## תכנית אכיפה פנימית בתחום התחרות

תכנית אכיפה פנימית בתחום דיני התחרות גובשה על בסיס הכרות עם סיכוני החברה הרלוונטית, עם הסביבה התחרותית שלה וכמובן עם הדינים הרלוונטיים עברה. תכנית זו מתעדכנת מעת לעת על פי צורך. בתכנית האכיפה הגדירה קבוצת שטראוס מנגנון אכיפה מתאים להבטחת ההתנהלות התקינה והראויה, היא מסבירה לעובדים ומנהלים מה מצופה מהם, בין היתר באמצעות גיבוש כללי התנהלות (במגוון מצבים ונסיבות בהן מתעוררות שאלות מתחום דיני התחרות. בכל מצב בו הדברים אינם ברורים או מתעורר ספק כלשהו, התכנית מפנה את העובדים להתייעץ ככל שגדרש עם ממונה על האכיפה הפנימית בחברה וכן עם המחלקה המשפטית.

כמו כן, התכנית מציעה כלים תומכים נוספים לאכיפה, מערך העברת ידע, נהלים ייעודים, מערך דיווח ובקרה פנימיים, מערך רפיו תקלות - כל אלו תכליתם להבטיח כי פעילות החברה ועובדיה תתבצע בהתאם לסטנדרטים הראויים בנושא תחרות.

החברה מתחייבת בפני עובדיה, כי כל אחד מביניהם אשר יפנה להתייעצות ו/או יפנה לממונה על האכיפה הפנימית, במטרה לחשוף או למנוע הפרה של הוראות החוק יזכה להגנה וגיבוי מלא מהנהלת החברה ובשום מקרה לא יפגע כתוצאה מפניה כזו.

מסמך זה בא להוסיף על המסמכים והנהלים בנושא כמו גם על תכניות אכיפה פנימית שישנן לחברות השונות, ואינו גורע מהם. עובדי החברה הרלוונטיים מופנים לעשות בכל אלו שימוש בעבודתם.

## מודעות והדרכות

אנו מתקשרים מדיניות זו לכל העובדים הרלוונטיים.

בנוסף, עובדים שעשויים להיתקל במהלך עבודתם בסוגיות מתחום התחרות, הן עובדים חדשים והן עובדים ותיקים, מודרכים באופן תקופתי ביחס לסוגיות אלו ולכלים העומדים לרשותם. החברה מקפידה על קיום הדרכות אלו, על ידווא הבנתן והבנת ההשלכות של הפרת החוק וכמו כן על תיעוד הנוכחות בהן.

## סוגיות שעולות או חשש מפרה

בכל שאלה או סוגיה בנושאי תחרות, לרבות ביחס למסמך מדיניות זה, ניתן לפנות ולהתייעץ עם המנהל/ת שלך או עם מנהלת רגולציית תחרות של שטראוס. בנוסף, אנו מעודדים דיווח למנהל/ת ישיר/ה, למנהלת רגולציית תחרות, לממונה האכיפה הפנימית בחברה או ליועץ המשפטי הראשי של שטראוס ביחס לכל חשש וביחס לכל התנהגות שעלולה לעלות לכדי הפרה של מדיניות זו. ניתן גם להגיש דיווחים ותלונות, אנונימיים או מזוהים, למבקר הפנים של החברה או לקו החם של שטראוס באתר: <https://report.whistleb.com/en/strauss>. הנך מופנה לינוהל מתריעי של שטראוס לפרטים נוספים. עובד אשר ינהג כך בתום לב יקבל את תמיכתנו, אפילו אם התברר שטעה. הנך מופנה לינוהל מתריעי של שטראוס לפרטים נוספים.

## פרסום

מסמך מדיניות זה עומד לרשות עובדי קבוצת שטראוס בפורטל הפנימי שלנו וזמין לכול באתר האינטרנט של הקבוצה.