



דוח הקיימות של קבוצת שטראוס לשנת 2018

אינדקס GRI



דוח הקיימות של קבוצת שטראוס לשנת 2018 - אינדקס GRI

זהו דוח הקיימות ה-11 של קבוצת שטראוס, והוא מתאר את השפעות הפעילות העסקית שלנו על מחזיקי העניין בשנת 2018. דוח זה הוכן בהתאם לתקני יוזמת הדיווח העולמית (GRI) Global Reporting Initiative ברמת דיווח Core. בנוסף, מייצג הדוח את התקשורת השנתית שלנו ליוזמת ה-Global Compact של האו"ם, בה אנו חברים.

המידע בדוח זה מתייחס לשנה הקלנדרית 2018. דוח הקיימות המלא האחרון שלנו פורסם בשנת 2017 והתייחס לשנת 2016. לשנת 2017, הגשנו דיווח על ההתקדמות ליוזמת ה-Global Compact של האו"ם, כדי לספק למחזיקי העניין שלנו עדכונים אודות תחומי פעילות עיקריים, כיוון שבאותה שנה לא פרסמנו דוח GRI מלא. בכוונתנו להמשיך לפרסם דוחות קיימות במתכונת שנתית.

בדוח זה, שמרנו על המסגרת שנבנתה בשנת 2014, שהיא עדיין רלוונטית כיום, לאחר תיקוף פנימי. גבולותיו של דוח זה נותרו ללא שינוי - כלל החברות שבקבוצת שטראוס הנמצאות בשליטתה התפעולית, ובכלל זה מיזמים משותפים המדווחים כישויות מלאות. לא בוצעה הצגה מחדש מהותית של נתונים. התאמות קלות שנעשו מצוינות ליד הנתונים כפי שהם מוצגים.

אנו מודים לכם על התעניינותכם בדוח זה ונשמח לקבל מכם משוב עליו.
אנא צרו קשר עם:

אורית ברוורמן

מנהלת קיימות, קבוצת שטראוס

Orit.Braverman@strauss-group.com

טלפון: 03-6752400

www.strauss-group.com

אינדקס GRI: גילויים כלליים

השמה	עמוד/הערה	102 GRI: גילויים כלליים 2016
	עמוד 4	102-1 שם הארגון
	עמוד 4, עמוד באינדקס GRI: 6	102-2 פעילויות, מוצרים ושירותים
	עמוד 4	102-3 מקום מושבו של מטה הארגון
	עמוד 4	102-4 מדינות הפעילות
	עמוד 4	102-5 בעלות ומבנה משפטי
	עמוד 4	102-6 השווקים אותם משרת הארגון
	עמודים 4, 5	102-7 היקף הארגון
	עמוד באינדקס GRI: 6	102-8 מידע אודות העובדים
	עמוד באינדקס GRI: 6	102-9 שרשרת האספקה
	לא היו שינויים מהותיים בגבולות הארגון מאז דוח הקיימות לשנת 2016, מעבר לפעילות מיזוגים ורכישות שוטפות.	102-10 שינויים מהותיים
	עמוד באינדקס GRI: 8	102-11 עקרון הזהירות המונעת
	עמוד באינדקס GRI: 6	102-12 יוזמות חיצוניות
	עמוד באינדקס GRI: 6	102-13 חברות בארגונים
	עמוד 7	102-14 הצהרת מנהל בכיר
	עמוד 5	102-16 ערכים, עקרונות, סטנדרטים
	עמוד 71	102-18 מבנה הממשל התאגידי
	עמוד 17	102-40 רשימת קבוצות מחזיקי עניין
	עמוד באינדקס GRI: 7	102-41 הסכמי עבודה קיבוציים
	עמוד באינדקס GRI: 7	102-42 זיהוי ובחירת מחזיקי עניין
	עמוד באינדקס GRI: 7	102-43 מעורבות מחזיקי עניין
	עמוד באינדקס GRI: 7	102-44 נושאים מרכזיים שהועלו על ידי מחזיקי העניין
	עמוד 72	102-45 ישויות כלולות
	עמוד 72	102-46 תכני הדוח וגבולות נושאים
	עמוד 17	102-47 רשימת נושאים מהותיים
	אין	102-48 הצגה מחדש של מידע
	אין	102-49 שינויים בדיווח
	השנה הקלנדרית 2018	102-50 תקופת הדיווח
	2017	102-51 מועד הדוח האחרון
	שנתי	102-52 תדירות הדיווח
	עמוד באינדקס GRI: 2	102-53 פרטי איש קשר
	עמוד 72	102-54 דיווח בהתאם לתקני GRI
	עמוד באינדקס GRI: 3	102-55 אינדקס GRI
	דוח זה לא עבר בקרה חיצונית.	102-56 בקרה חיצונית

אינדקס GRI: גילויים מהותיים באמצעות תקני GRI, 2016

תקן GRI	גילויים בדבר עמדת ההנהלה 1-101, 2-101, 3-101: עמוד	גילויי GRI ספציפיים	עמוד	השמטות
אורח חיים בריא				
GRI 201: ביצועים כלכליים	עמוד 25	1-201: ערך כלכלי שנוצר וחולק	עמוד 25	
GRI 203: השפעות כלכליות עקיפות	תזונה: 26-27 אורח חיים בריא: 34 חקלאות בת-קיימא: 38 חדשנות FoodTech: 42	2-203: השפעות כלכליות עקיפות משמעותיות	עמודים 26-47	
GRI 413: קהילות מקומיות	עמוד באינדקס GRI: 18	1-413: פעילויות במעורבות הקהילה המקומית	עמוד באינדקס GRI: 18	
צמצום צריכת משאבים ויצירת פסולת לאורך שרשרת האספקה שלנו				
GRI 302: אנרגיה	עמוד באינדקס GRI: 8	1-302: צריכת אנרגיה	עמוד באינדקס GRI: 9	
		3-302: צריכת אנרגיה לטון מוצר	עמוד באינדקס GRI: 9	
GRI 305: פליטות	עמוד באינדקס GRI: 8	1-305: פליטות גזי חממה ישירות (Scope 1)	עמוד באינדקס GRI: 10	
		2-305: פליטות גזי חממה עקיפות (Scope 2)	עמוד באינדקס GRI: 10	
		4-305: פליטות גזי חממה לטון מוצר	עמוד באינדקס GRI: 12	
		6-305: פליטות חומרים מדללי אוזון (ODS)	עמוד באינדקס GRI: 12	
		7-305: תחמוצת חנקן (NOX), תחמוצת גופרית (SOX) ופליטות מזהמי אוויר אחרים	עמוד באינדקס GRI: 13	
GRI 303: מים	עמוד באינדקס GRI: 8	1-303: צריכת מים לפי מקור	עמוד באינדקס GRI: 10	
GRI 306: שפכים ופסולת	עמוד באינדקס GRI: 8	1-306: מים מוזרמים	עמוד באינדקס GRI: 13	
		2-306: פסולת לפי סוג ואופן טיפול	עמוד באינדקס GRI: 13	
		3-306: אירועי שפיכה משמעותיים	עמוד באינדקס GRI: 14	
		5-306: גופי מים שהושפעו מהזרמת מים	עמוד באינדקס GRI: 14	
סיכון מוצרים ברור ושיווק אחראי				
GRI 417: שיווק וסיכון	עמוד באינדקס GRI: 18	1-417: מידע אודות מוצרים ושירותים וסימונם	עמוד באינדקס GRI: 19	
		3-417: אי-ציות הקשור בתקשורת שיווקית	עמוד באינדקס GRI: 19	
רכש ושרשרת אספקה אתיים				
GRI 205: מניעת שחיתות	עמוד באינדקס GRI: 7	3-205: מקרי שחיתות	עמוד באינדקס GRI: 7	
GRI 414: הערכת ספקים בהיבט החברתי	עמוד באינדקס GRI: 18	1-414: סינון ספקים חדשים לפי קריטריונים חברתיים	עמוד באינדקס GRI: 18	

גיוון בכל מה שאנו עושים				
	עמוד באינדקס GRI: 17	1-405: גיוון בקרב גופי הממשל והעובדים	עמוד באינדקס GRI: 17	GRI 405: גיוון ושוויון הזדמנויות
	עמוד באינדקס GRI: 18	2-405: יחס בין שכר הבסיס והתגמול של נשים לגברים		
יצירת מעורבות והשקעה בעובדי החברה				
	עמוד באינדקס GRI: 14	1-401: גיוס ותחלופה של עובדים	עמוד באינדקס GRI: 14	GRI 401: העסקה
	עמוד באינדקס GRI: 16	1-404: ממוצע של שעות הדרכה	עמוד באינדקס GRI: 16	GRI 404: הכשרה והשכלה
	עמודים 52-53	2-404: תכניות לשדרוג כישורי העובדים		
	עמוד באינדקס GRI: 16	3-404: עובדים שקיבלו הערכת ביצועים		
בריאות העובדים, בטיחותם ורווחתם				
הנתונים אינם כוללים עובדים שאינם שכירים	עמוד באינדקס GRI: 15	2-403: סוגי פגיעות ושיעורי פגיעות, מחלות תעסוקתיות, ימים אבודים, היעדרויות ומקרי מוות	עמוד באינדקס GRI: 15	GRI 403: בטיחות ובריאות תעסוקתית

102-2 פעילויות, מוצרים ושירותים

המותגים העיקריים שלנו: [/https://www.strauss-group.com/brands](https://www.strauss-group.com/brands)

102-8 מידע אודות העובדים

2018	2017	2016	2015	2014	עובדים לפי אזור ומגדר	
2,962	2,935	2,784	2,309	2,597	ישראל	נשים
2,424	2,376	2,106	1,970	1,898	צפון ודרום אמריקה	
660	643	644	678	657	אירופה	
6,046	5,954	5,534	4,957	5,152	סה"כ	
2,928	2,845	2,878	2,485	2,896	ישראל	גברים
4,772	4,418	4,042	3,850	3,767	צפון ודרום אמריקה	
911	914	905	950	977	אירופה	
8,611	8,177	7,825	7,285	7,640	סה"כ	
5,890	5,780	5,662	4,794	5,493	ישראל	כלל העובדים
7,196	6,794	6,148	5,820	5,665	צפון ודרום אמריקה	
1,571	1,557	1,549	1,628	1,634	אירופה	
14,657	14,131	13,359	12,242	12,792	סה"כ	

102-9 שרשרת האספקה

שרשרת האספקה הגלובלית שלנו כוללת יותר מ-14,000 ספקים של רכיבים, מוצרים ושירותים בערך כולל של כמיליארד דולר מדי שנה. רוב הייצור שלנו מתבצע ב-26 המפעלים שלנו ברחבי העולם ונתמך על-ידי רשת תפעולית של מחסנים, לוגיסטיקה והפצה לאספקת מוצרינו לצרכנים שלנו. לאורך כל שרשרת האספקה המורכבת הזו, אנו פועלים כדי לוודא התנהלות עסקית הוגנת ואחראית מול הספקים שלנו, רכש בר-קיימא ומוסרי של רכיבי המזון, חומרי הגלם והאריזות, וכן דבקות בערכים הגבוהים ביותר של זכויות אדם בכלל פעילויותינו הפנימיות והחיצוניות.

102-12 יוזמות חיצוניות

- יוזמת Global Compact של האו"ם: קבוצת שטראוס חברה ביוזמה משנת 2008.
- מעלה: שטראוס חברה במעלה, ארגון לאחריות חברתית, והיא משתתפת בדירוג האחריות התאגידית השנתי לחברות ציבוריות מאז שהוצג לראשונה, לפני כעשר שנים. בשש השנים האחרונות, זכתה שטראוס בדירוג הגבוה ביותר, פלטינה +.

102-13 חברות בארגונים

- DSF: מסגרת קיימות בענף החלב
- איגוד תעשיות המזון בישראל
- איגוד השיווק הישראלי
- שטראוס קפה: פלטפורמת הקפה הגלובלית (GCP)

102-41 הסכמי עבודה קיבוציים

2018	2017	2016	2015	2014	עובדים עם הסכמי עבודה קיבוציים
62%	60%	52%	לא זמין	49%	

102-42 זיהוי ובחירת מחזיקי עניין

מחזיקי העניין עימם אנו בדו שיח שוטף נבחרים בהתבסס על הקשר שלהם לשטראוס, מידת ההשפעה שיש להם על הפעילות שלנו ומידת ההשפעה שיש לנו על החלטותיהם. תהליך המעורבות הרשמי שלנו עם מחזיקי העניין מתבצע, ברובה, בישראל.

102-43 מעורבות מחזיקי עניין

דו שיח עם מחזיקי עניין מתבצע מול קבוצות רלוונטיות לאורך השנה כולה דרך ערוצים שונים - פגישות, סקרים וכנסים. מדי שנה, אנו מבצעים סקר נרחב בקרב קבוצות מחזיקי העניין שלנו. בשנת 2018, התמקד הסקר בנושא האמון - סקר האמון של שטראוס. תיאור מפורט של הסקר נמצא בפרק "הקשבה מעשית", בעמוד 8.

102-44 נושאים עניין מרכזיים שהועלו על ידי מחזיקי העניין

בעמודים 10-13 תוכלו לעיין במשוב כללי ממחזיקי העניין ובמשוב ספציפי המבוסס על סקר האמון של שטראוס.

מניעת שחיתות: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

כחברה גלובלית, הפועלת ביותר מ-20 מדינות ומעסיקה מעל 14,500 עובדים, לקבוצת שטראוס פריסה רחבה. לכן, אנו מחויבים לוודא כי פעילותנו העסקית ברחבי העולם מתבצעת בהתאם לסטנדרטים המוסריים הגבוהים ביותר, ולהימנע מסיכונים אפשריים הקשורים לשחיתות. קבוצת שטראוס פועלת לפי כל החוקים והתקנות למניעת שחיתות ולמניעת מתן שוחד, ובכלל זה החוק האמריקני למניעת שחיתות בחו"ל (FCPA, 1977) והחוק הבריטי למניעת מתן שוחד (2010), וכן חוקים ותקנות לאומיים במדינות שבהן אנו פועלים. הפרה או הפרה למראית-עין של חוקים למניעת שחיתות עשויות לגרום נזק למוניטין של קבוצת שטראוס ושל עובדיה, ולגרור ענישה הקבועה בחוק, ובכלל זה קנסות כספיים או מאסר. הפרה של החוקים למניעת שחיתות תוביל לנקיטת פעולה משמעתית נגד עובדים, העשויה לכלול פיטורין.

205-3 מקרי שחיתות

בשנת 2018, לא נרשמו מקרים של שחיתות.

דאגה לסביבה: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

כיצרנית אחראית של מזון ומשקאות, בעלת טביעת רגל גלובלית, אנחנו נוהגים בכבוד כלפי סביבתנו הטבעית ושואפים למזער את השפעותינו על שינויי האקלים ועל צריכת המשאבים הגלובלית. אנחנו מאמינים שנוכל להמשיך להגדיל את הפעילות שלנו ולתת מענה לצרכים של הצרכנים שלנו למוצרים בריאים ומזינים תוך בקרה ושליטה על ההשפעות הסביבתיות שלנו. חשוב לציין כי גם הצרכנים שלנו, העובדים שלנו ורבים אחרים מצפים מאיתנו, כאזרח תאגידי אחראי, לדאוג לכדור הארץ כדי שהדורות הבאים יוכלו להמשיך ולשגשג. כבר למעלה מעשור שאנחנו נושאים באופן ציבורי באחריות לפעילות הסביבתית שלנו, ונמשיך לעשות כך.

- אנו מציינים לכל החוקים והתקנות הסביבתיים בכל השווקים שבהם אנחנו פועלים.
- אנחנו מפעילים את המתקנים שלנו בהתאם למערכת ניהול סביבתי (EMS), הדורשת תשומת לב קפדנית לכל שיטות העבודה שלנו ובקרה על השפעותינו הסביבתיות. מספר אתרים מחזיקים באישור לתקן איכות סביבתי ISO14001, והם עוברים ביקורות תקופתיות לאישור מחדש של התקן. באתרים שאינם מחזיקים באישור, אנו שואפים לעבוד לפי אותם תקנים של ניהול סביבתי. בכל ההיבטים של הנהלים הסביבתיים אנו חותרים לשיפור מתמיד.
- אנו נוקטים גישה זהירה ביחס לשינויי האקלים, מתוך האמונה שהסיכונים לאנושות הם מוחשיים אם לא יושגו עצירה של התחממות כדור הארץ וצמצום של ההשפעות של שינויי האקלים. לפיכך, אנו שמים דגש על הפחתת צריכת האנרגיה שלנו בכל תחומי הפעילות, באמצעות אימוץ שיטות עבודה יעילות מבחינה סביבתית והשקעה בציוד חסכוני באנרגיה.
- אנו שואפים למזער את צריכת המים שלנו ולמחזר מים ככל שניתן בפעילותנו.
- אנו עובדים בשיטת מחזור, הפחתה ושימוש חוזר בכל המתקנים שלנו, ומבצעים באופן שוטף הערכות לאתרים כדי לבחון אפשרויות חדשות להפחתת ייצור הפסולת.
- עובדים שלתפקידיהם יש השפעה על הביצועים הסביבתיים שלנו עוברים הדרכות ייעודיות, שמסייעות להם למלא את תפקידיהם תוך שימור משאבים וצמצום למינימום של הפסולת.
- מנהלים סביבתיים, או, לעיתים, מנהלי מפעלים, בכל האתרים של קבוצת שטראוס אחראים לוודא את ההטמעה של המדיניות ושיטות העבודה הסביבתיות, ולנטר את ההתקדמות והביצועים בנושא, תוך דיווח למנהלי התפעול ולכלל הנהלת שרשרת האספקה של קבוצת שטראוס.

• המדדים הסביבתיים המדווחים:

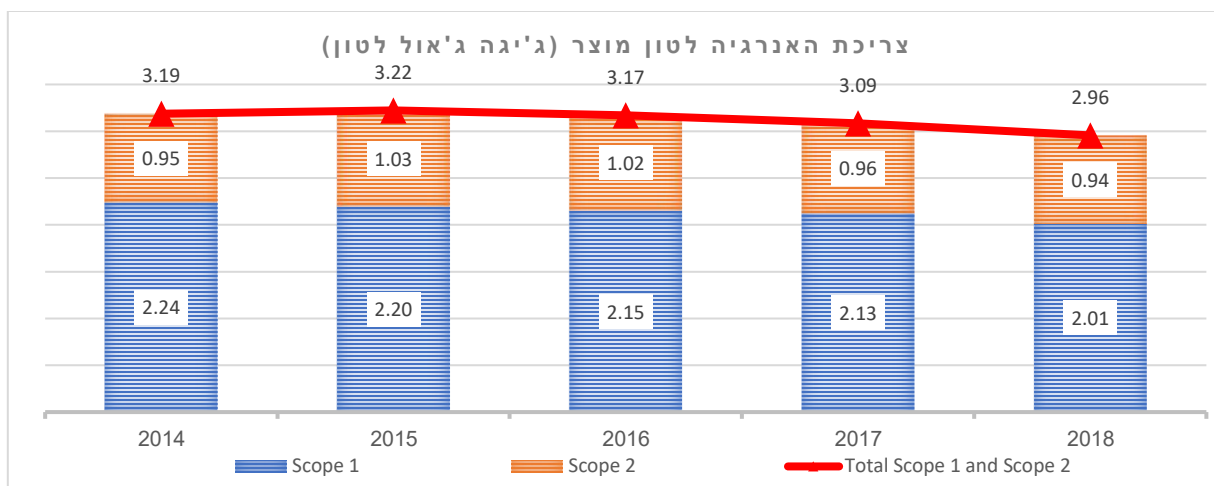
- 302-1: צריכת אנרגיה
- 302-3: צריכת אנרגיה לטון מוצר
- 305-1: פליטות גזי חממה ישירות (Scope 1)
- 305-2: פליטות גזי חממה עקיפות (Scope 2)
- 305-4: פליטות גזי חממה לטון מוצר
- 305-6: פליטות חומרים מדללי אוזון (ODS)
- 305-7: תחמוצת חנקן (NOX), תחמוצת גופרית (SOX) ופליטות מזהמי אוויר אחרים
- 303-1: צריכת מים לפי מקור
- 306-1: מים מוזרמים
- 306-2: פסולת לפי סוג ואופן טיפול
- 306-3: אירועי שפיכה משמעותיים
- 306-5: גופי מים שהושפעו מהזרמת מים

302-1: מקורות עיקריים לצריכת אנרגיה ישירה לפי סוגים

כל המספרים הם בנייה ג'אול					צריכת אנרגיה
2018	2017	2016	2015	2014	אנרגיה ישירה (Scope 1)
727,167	592,396	560,026	575,147	564,214	נז טבעי
90,765	90,850	90,824	90,714	90,824	מזוט
142,614	159,032	174,101	178,807	146,197	דיוול
840	323	0	0	55	אתנול
164,124	262,930	245,199	246,114	246,478	גפ"מ
134,181	130,194	113,295	94,463	110,137	בנדיו
31,377	19,120	23,137	19,145	11,167	שרפת מתאן משפכים
0	0	0	0	0	פליטות מתאן אחרות מציוד
43,742	50,688	59,113	57,825	60,969	ביומסה / דלק ביולוגי
2,190	2,873	3,347	3,094	16,533	ביומסה מקליפת הקפה
1,337,000	1,308,407	1,269,042	1,265,309	1,246,574	Scope 1 (דלק וגז)
629,036	594,496	603,608	591,946	529,617	Scope 2 (חשמל קנוי מרשת החשמל)
1,966,036	1,902,903	1,872,650	1,857,255	1,776,191	סה"כ Scope 1 + Scope 2
הערות:					
צריכת הדלק כוללת מקורות מתחדשים ומקורות שאינם מתחדשים					
איננו קונים חימום, קירור או קיטור ואיננו מוכרים חשמל, חימום, קירור או קיטור					

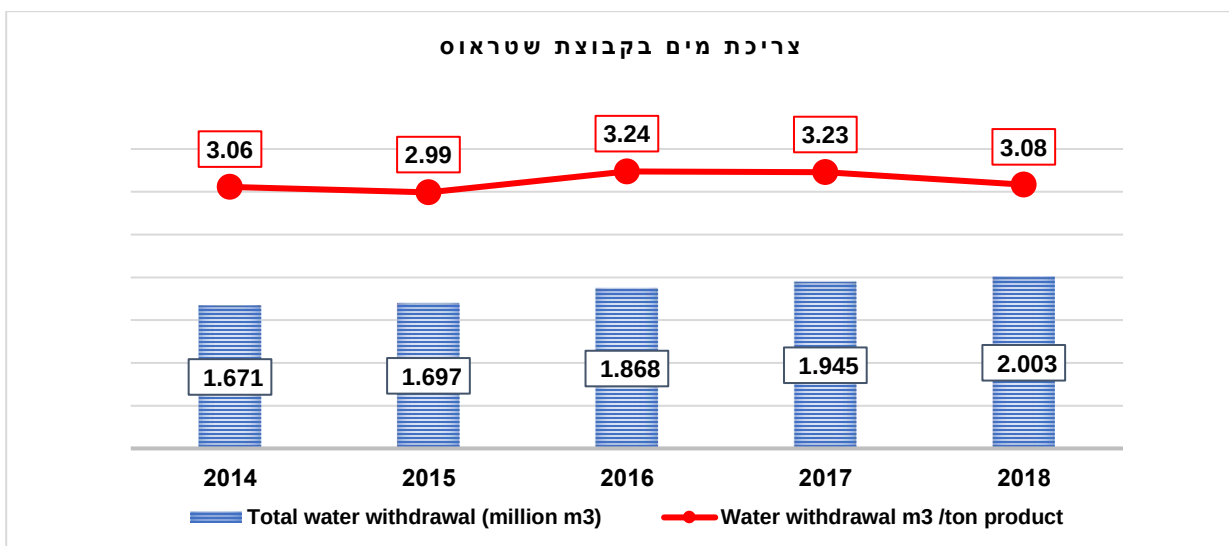
302-3: צריכת אנרגיה לטון מוצר

2018	2017	2016	2015	2014	צריכת האנרגיה לטון מוצר (נייה ג'אול לטון)
2.01	2.13	2.15	2.20	2.24	Scope 1
0.94	0.96	1.02	1.03	0.95	Scope 2
2.96	3.09	3.17	3.22	3.19	סה"כ צריכת אנרגיה לטון מוצר



303-1: צריכת מים לפי מקור

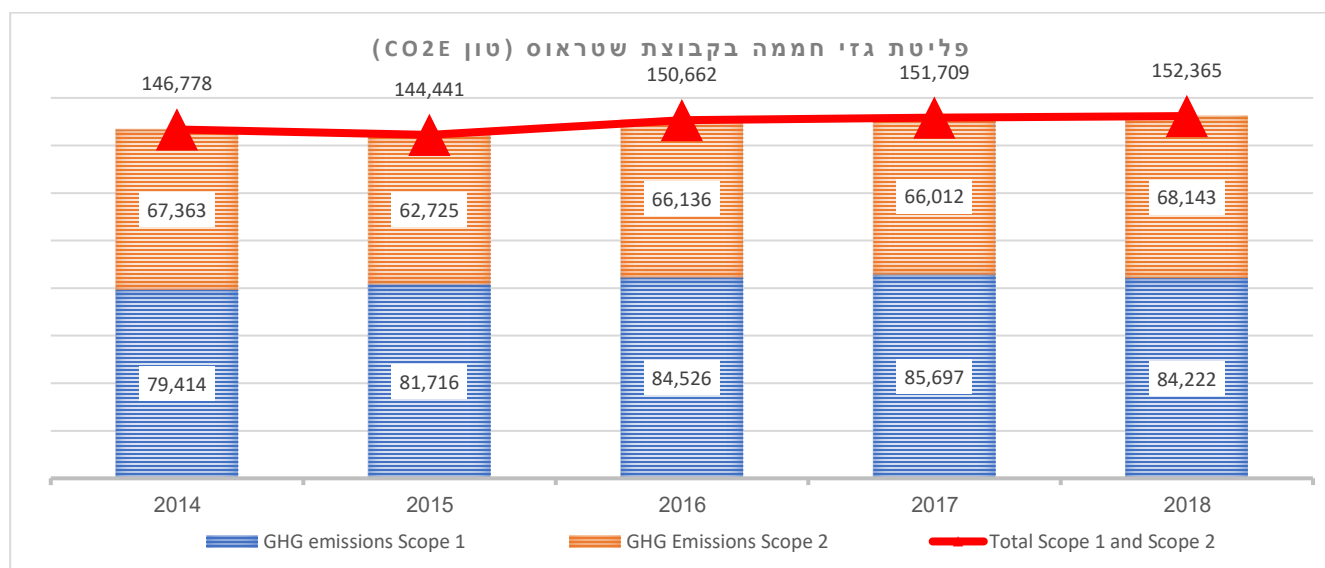
כל הנחונים הם במ"ק					צריכת מים
2018	2017	2016	2015	2014	
1,893,777	1,945,363	1,753,370	1,609,634	1,638,974	מים ממקורות אספקה עירוניים ורשויות מים אחרות
830	-	-	-	-	מי נגר עילי
108,012	-	114,693	87,413	31,819	מי תהום
2,002,620	1,945,363	1,868,063	1,697,047	1,670,794	סה"כ צריכת מים
3.06	3.21	3.22	2.99	3.06	צריכת מים לטון מוצר (מ"ק)



305-1: פליטות גזי חממה ישירות (Scope 1)

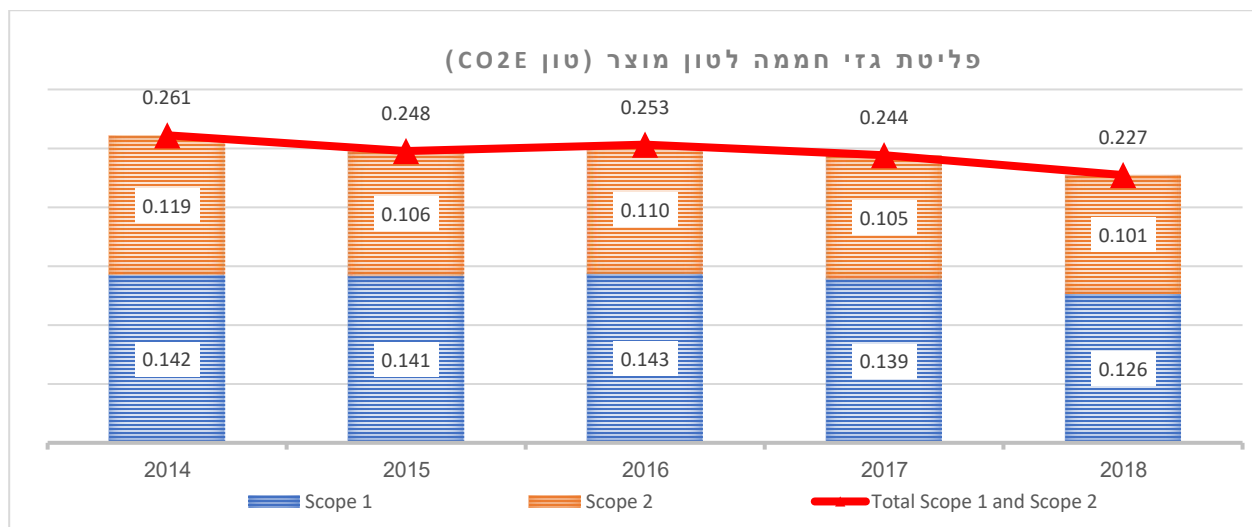
305-2: פליטות גזי חממה עקיפות (Scope 2)

כל המספרים הם בטון CO2e					פליטות גזי חממה
2018	2017	2016	2015	2014	פליטות גזי חממה ישירות (Scope 1)
40,937	33,345	35,984	34,638	34,078	גז טבעי
8,222	7,583	7,329	6,987	6,992	מזוט
10,622	11,844	12,945	13,470	10,898	דיוזל
60	23	0	2	4	אתנול
10,620	17,014	15,485	15,543	16,019	גפ"מ
9,539	9,263	8,055	6,788	7,761	בנזין
1,718	1,785	1,333	1,101	166	שרפת מתאן ממתקן הטיפול בשפכים
109	109	109	109	109	פליטות מתאן אחרות מציוד ומשפכים
2,395	4,732	3,287	3,078	3,387	ביומסה / דלק ביולוגי
0	0	0	0	0	ביומסה מקליפת הקפה
84,222	85,697	84,526	81,716	79,414	פליטות גזי חממה Scope 1
68,143	66,012	66,136	62,725	67,363	פליטות גזי חממה Scope 2
152,365	151,709	150,662	144,441	146,778	סה"כ Scope 1 + Scope 2
הבסיס לדיווח אודות פליטת גזי חממה					
גזי החממה שנכללו בחישוב CO2e הם פחמן דו-חמצני (CO2), מתאן (CH4) וחמצן דו-חנקני (N2O). המקדמים לפליטת דלק לקוחים מ-DEFRA (המשרד הבריטי לענייני ספר, מזון וסביבה). המקדמים לפליטת חשמל לישראל לקוחים מחברת החשמל לישראל. שאר המקדמים לפליטת חשמל לקוחים מ-emissionfactors.com. בנתוני הפליטה לשנים 2014-2016 בוצע עדכון כדי לשקף שינוי בשיטת המדידה משנת 2017.					



305-4: פליטות גזי חממה לטון מוצר

2018	2017	2016	2015	2014	פליטות גזי חממה לטון מוצר (טון CO2e)
0.126	0.139	0.143	0.141	0.142	Scope 1
0.101	0.105	0.110	0.106	0.119	Scope 2
0.227	0.244	0.253	0.248	0.261	סה"כ Scope 1 + Scope 2



305-6: פליטת חומרים מדללי אוזון (ODS)

2018	2017	2016	2015	2014	פליטת חומרים מדללי אוזון (ODS) (טון CO2e)
3,285	1,093	4,977	11,305	6,145	R-22
0	0	0	0	0	R-12
681	97	128	585	673	R-134A
5	5	0	2	105	A424
5	82	23	28	17	c407
3,256	20,722	0	6,715	9,603	507
7	356	181	117	116	R-410A
7,238	22,355	5,309	18,753	16,658	סה"כ חומרים מדללי אוזון

7-305: פליטות מזהמי אוויר אחרים

2018	2017	2016	2015	2014	תחמוצת חנקן (NOX), תחמוצת גופרית (SOX) ופליטות משמעותיות של מזהמי אוויר אחרים (טון)
103	71	76	63	44	תחמוצת חנקן (NOX)
78	63	97	105	104	גופרית דו-חמצנית (SO2)
16	14	17	16	14	חומר חלקיקי מרחף (PM)
48	68	44	52	43	פחמן חד-חמצני
245	216	235	236	204	סה"כ פליטות אחרות לאוויר

1-306: מים מוזרמים

2018	2017	2016	2015	2014	מים מוזרמים (טון)
363	469	546	360	457	כלל מוצקים מרחפים (TSS)
1,443	1,806	1,789	1,479	2,114	צריכת חמצן כימית (COD)
969	949	1,146	992	791	צריכת חמצן ביולוגית (BOD)
2,775	3,224	3,481	2,831	3,362	סה"כ

2-306: פסולת לפי סוג ואופן טיפול

2018	2017	2016	2015	2014	פסולת שאינה מסוכנת לפי שיטת סילוק (טון)
10,432	11,618	11,174	15,939	17,716	פסולת להטמנה
44,184	44,493	47,702	77,298	75,028	פסולת לשימוש חוזר
32,005	28,423	14,719	7,096	10,256	פסולת למחזור
4,451	3,410	1,084	0	0	פסולת לקומפוסט
2,025	1,822	0	0	0	התמרה (כולל התמרת אנרגיה)
8	0	1,147	0	0	פסולת לשרפה
93,105	89,766	75,826	100,333	103,000	סה"כ פסולת שאינה מסוכנת
2018	2017	2016	2015	2014	פסולת מסוכנת לפי שיטת סילוק (טון)
7	22	69	24	12	פסולת להטמנה
0	0	0	0	0	פסולת לשימוש חוזר
15	54	0	0	0	פסולת למחזור
0	0	0	0	0	פסולת לקומפוסט
0	0	0	0	0	התמרה (כולל התמרת אנרגיה)
16	0	1	0	0	פסולת לשרפה
39	77	70	24	12	סה"כ פסולת מסוכנת
93,144	89,842	75,895	100,358	103,012	סה"כ פסולת

3-306: אירועי שפיכה משמעותיים

לא היו אירועי שפיכה משמעותיים בפעילויותינו בשנת 2018.

5-306: גופי מים שהושפעו מהזרמת מים

לא היו גופי מים שהושפעו מהזרמת מים ממפעלינו.

העסקה: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

משכנה, פיתוח ושימור של עובדים בעלי היכולות, המיומנויות והמוטיבציה הנדרשים הם קריטיים להמשך ההצלחה ולצמיחה העסקית שלנו. אנו מתחרים בשוק על עובדים, ולכן עלינו להציע מקום עבודה אטרקטיבי, שאנשים יהיו גאים לעבוד בו. אנו שואפים לספק מקום עבודה בטיחותי, אכפתי, מכליל ומעצים לעובדינו ברחבי העולם. אנחנו מציעים תנאים תחרותיים, עבודה מלאה משמעות עם הזדמנויות לצמיחה ולהתפתחות אישית וכבוד לזכויות עובדינו בכל הפעילויות שלנו. אנו שואפים להעניק לעובדינו מקום עבודה יציב בעל אופק ארוך-טווח. אנו שואפים להעסיק את כל עובדינו ישירות ככל הניתן, ומשתמשים בעובדי צד שלישי למתן מענה לגלי ביקוש פתאומיים ולצרכים מזדמנים. אנו שומרים על ארגון משאבי אנוש מלא, הפועל לקידום מדיניות, תכניות ושיטות עבודה שיספקו תרבות עבודה וביצועים חיוביים.

401-1: גיוס ותחלופה של עובדים

גיוסים	2014		2015		2016		2017		2018		שיעור הגיוס ב-2018: נשים	שיעור הגיוס ב-2018: גברים
	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים		
מתחת לגיל 30	911	1,388	928	527	1,140	839	1,340	1,010	1,431	1,146	7.8%	9.8%
בגיל 30-50	494	836	862	506	832	510	994	709	1,139	731	5.0%	7.8%
מעל גיל 50	50	58	71	64	50	23	79	87	99	92	0.6%	0.7%
סה"כ לפי מגדר	1,455	2,282	1,861	1,097	2,022	1,372	2,413	1,806	2,669	1,969	13.4%	18.2%
ישראל	804	936	466	398	757	687	817	920	1,220	1,170	8.0%	8.3%
צפון ודרום אמריקה	522	1,080	1,165	549	1,046	573	1,378	758	1,243	656	4.5%	8.5%
אירופה	129	266	230	150	219	112	218	128	206	143	1.0%	1.4%
עוזבים	2014		2015		2016		2017		2018		שיעור העוזבים ב-2018: נשים	שיעור העוזבים ב-2018: גברים
	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים		
מתחת לגיל 30	799	1,107	807	485	733	467	827	619	868	802	5.5%	5.9%
בגיל 30-50	502	922	926	534	759	445	973	642	847	579	4.0%	5.8%
מעל גיל 50	82	127	103	80	116	81	99	107	132	114	0.8%	0.9%
סה"כ לפי גיל	1,383	2,156	1,836	1,099	1,608	993	1,899	1,368	1,847	1,495	10.2%	12.6%
אירופה	156	267	221	151	199	104	350	133	209	128	0.9%	1.4%
ישראל	788	850	543	471	584	444	1,547	736	688	805	5.5%	4.7%
צפון ודרום אמריקה	439	1,039	1,072	477	825	445	871	499	950	29	0.2%	6.5%

בטיחות ובריאות תעסוקתית: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

קבוצת שטראוס שואפת לשמור על מקום עבודה בטיחותי, באמצעות ציות לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים בתחום הבטיחות ומעבר להם, ובאמצעות יצירת תרבות של בטיחות, ובה הערכות של מפגעי בטיחות והדרכות שוטפות, וכן מגוון כלים נוספים ליצירת מודעות, שיטות עבודה בטוחות ופעולות מונעות ומתקנות.

2-403: סוגי פציעה ושיעורי הפציעה

ביצועי בטיחות - עובדים ישרים (שכירים) בלבד												
שיעור פציעה ל-100 עובדים						פציעות						
2018	2017	2016	2015	2014		2018	2017	2016	2015	2014		
5.5	4.0					161	115				גברים	ישראל
4.0	3.5					119	102				נשים	
4.8	3.8	3.8	4.7	3.5		280	217	213	226	191	כולם	
1.7	0.7					94	16				גברים	צפון ודרום אמריקה
52.6	48.4					37	34				נשים	
46.2	44.1	1.6	2.6	2.4		131	50	95	150	134	כולם	
1.0	2.2					9	20				גברים	אירופה
2.3	2.2					15	14				נשים	
1.5	2.2	1.2	1.5	2.9		24	34	18	13	28	כולם	
3.1	1.8					264	151				גברים	בכל העולם
2.8	2.5					171	150				נשים	
2.97	2.13	2.44	3.38	2.91		435	301	326	389	353	כולם	
						אפס					אבדות בנפש	בכל העולם
ביצועי בטיחות - עובדים ישרים (שכירים) בלבד												
שיעור אובדן ימי עבודה ל-100 עובדים						אובדן ימי עבודה						
2018	2017	2016	2015	2014		2018	2017	2016	2015	2014		
108.6	92.6					3,181	2,635				גברים	ישראל
76.5	67.0					2,267	1,967				נשים	
92.5	79.6	66.8	77.5	54.0		5,448	4,602	3723	3716	2966	כולם	
0.0	0.0					0	0					
56.2	51.9					2,682	2,292				גברים	צפון ודרום אמריקה
49.0	46.6					1,188	1,108				נשים	
53.8	50.0	24.2	47.5	75.1		3,870	3,400	1490	2762	4253	כולם	
0.0	0.0					0	0					
13.8	39.3					126	359				גברים	אירופה
45.0	45.4					297	292				נשים	
26.9	41.8	15.8	57.4	87.3		423	651	244	508	837	כולם	
0.0	0.0					0	0					
69.6	61.2					5,989	5,286				גברים	בכל העולם
62.1	0.0					3,752	3,367				נשים	
66.5	61.2	40.9	60.8	66.5		9,741	8,653	5457	6986	8056	כולם	

הערות:

- לראשונה, בשנת 2017 באפשרותנו לדווח לפי מגדר.
- אין בידינו נתונים עקביים לגבי כל הטריטוריות בנוגע לעובדים שאינם שכירים. אמנם תקריות בקרב עובדים שאינם שכירים מתחקרות לעומק ומטופלות באמצעות פעולות מתקנות בהתאם לצורך, אך הן אינן משוקפות כרגע במערכות הדיווח הגלובליות שלנו.
- שיעורי הפציעה ל-100 עובדים מחושבים בשיטת OSHA.

הכשרה והדרכת עובדים: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

בסביבת העבודה הדינמית שלנו, חשוב שלעובדינו יהיו הידע והמיומנויות ההכרחיים לביצוע תפקידיהם.

אנו מספקים הדרכה והזדמנויות להתפתחות לכל העובדים. בנוסף, אנו שואפים לתרום לצמיחה האישית ולהתפתחות המקצועית של העובדים ולשפר את יכולתם למצוא תעסוקה בעתיד, ובכך אנחנו תורמים להתפתחות החברתית בכללותה בתחומי הפעילות שלנו.

404-1: ממוצע של שעות הדרכה

שעות הדרכה		2016		2017		2018		ממוצע של שעות	
גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים
511	168	245	417	3,170	373	0.4	0.1		
15,163	12,613	26,207	15,560	64,039	18,991	7.4	3		
39,305	36,104	126,059	71,222	154,107	101,281	17.9	17		
54,979	48,885	152,511	87,199	221,317	120,645	26	20		
103,864		239,710		341,962		169			

404-3: עובדים שקיבלו הערכת ביצועים

הערכות ביצועים		2016		2017		2018		% לפי דרג העובד ומגדר	
גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים
31	9	46	17	51	15	77%	83%		
673	456	950	529	1,015	605	89%	79%		
874	690	693	499	2,517	1,442	34%	27%		
1,578	1,155	1,689	1,045	3,583	2,062	42%	34%		
2,733		2,734		5,645		39%			

הערות: הנתונים לשנת 2017 אינם כוללים את רוסיה ואובלה. ב- 2018-2017 החלוקה על פי מגדר עבור שטראוס ישראל הינה אומדן בלבד.

ניוון ושיוון הדמנויות: נילוי בדבר עמדות ההנהלה

בקבוצת שטראוס, אנו מאמינים שהתנהלות עסקית הדוגלת בהכללה מעצימה את העובדים, מעודדת חדשנות, בונה מערכות יחסים המושתתות על אמון לאורך שרשרת האספקה ומשפרת את יכולת ההגבה שלנו ללקוחותינו ולצרכנים שלנו. כך, באפשרותנו להשיג תוצאות עסקיות טובות יותר לטווח הארוך ובדרך הנכונה. עבורנו, רב-תרבותיות והכללה מייצגות הן צורך עסקי והן אמונת יסוד. הן מייצגות ערך בסיסי וקוד התנהגות הטבועים עמוק באינטראקציות ובהחלטות היומיומיות שלנו. רב-תרבותיות והכללה הן תוצאות של כבוד, של הערכת הזולת ושל אכפתיות כלפי החיים שבהם אנחנו נוגעים באמצעות אלפי האנשים שאנחנו מעסיקים ומיליוני האנשים שאליהם אנחנו מגיעים מדי יום, דרך המוצרים שלנו והפעילות שלנו.

405-1: ניוון בקרב גופי הממשל והעובדים

בסוף שנת 2018, הדירקטוריון של קבוצת שטראוס מנה 11 חברים, מתוכם ארבע נשים (36% נשים ו-64% גברים)

2019	חברי דירקטוריון לפי גיל
0	מתחת לגיל 30
1	בגילי 30-50
10	מעל גיל 50

2018	2017	2016	עובדים לפי גיל
30%	29%	32%	מתחת לגיל 30
55%	56%	55%	בגילי 30-50
15%	15%	13%	מעל גיל 50

2018	2017	2016	עובדים לפי מגדר
41%	43%	42%	נשים
59%	57%	58%	גברים

2018	2017	2016	מנהלים לפי גיל
4%	4%	5%	מתחת לגיל 30
81%	80%	80%	בגילי 30-50
15%	16%	15%	מעל גיל 50

2018	2017	2016	מנהלים לפי מגדר
39%	39%	39%	נשים
61%	61%	61%	גברים

2-405: יחס בין שכר הבסיס והתגמול של נשים לגברים

יחס בין עלויות השכר הממוצעות של נשים לאלו של גברים	2016	2017	2018
מנהלים בכירים	99%	95%	98%
מנהלים בדרג ביניים	76%	81%	82%
לא מנהלים	84%	77%	85%

עלויות השכר כוללות את השכר הבסיסי ואת ההטבות בשכר = סה"כ התגמול

קהילות מקומיות: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

הקהילות שלנו חשובות לנו כיוון שמהן מורכבים הצרכנים שלנו, העובדים שלנו ושותפים אחרים שאיתם אנחנו עושים עסקים. אנו מאמינים שקהילות חזקות מטפחות עסקים חזקים. המשימה שלנו היא לשפר את חייהם של אנשים, וזה כולל את כל הקהילות במקומות שבהם אנחנו עושים עסקים. אנו שואפים לשמור על קשר חזק עם הקהילות המקומיות, הן באופן שבו אנחנו פועלים והן באמצעות היוזמות שאנחנו מקדמים. אנחנו יוצרים מעורבות בקהילות במספר דרכים תוך שימוש במספר גישות, החל בתגובה מיידית לדרישה ספציפית וכלה בגישות ארוכות-טווח שיביאו לעליית מדרגה באיכות החיים.

1-413: פעילויות במעורבות הקהילה המקומית

כל הפעילויות שלנו כוללות השקעה או מעורבות כאלו או אחרות בקהילה, בדרך של תרומות, התנדבות עובדים או שיתופי פעולה חברתיים אסטרטגיים. עיינו בפרק "השקעה בקהילות שלנו", עמוד 58.

הערכת ספקים בהיבט החברתי: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

שרשרת האספקה הרחבה שלנו, הכוללת עשרות אלפי ספקים המספקים לנו מוצרים ושירותים בשווקים השונים, היא חלק אינטגרלי מהיכולת שלנו להציע מוצרי מזון ומשקאות טעימים ומזינים שיספקו מענה לצורכי הצרכנים שלנו מדי יום. בעינינו, הספקים שלנו הם שותפים בביצוע המשימה שלנו. ככאלו, אנחנו מצפים מהם לפעול לפי אותם סטנדרטים לפעילות עסקית מוסרית, אחראית ובת-קיימא שבהם אנו דוגלים בקבוצת שטראוס. אנו מוודאים שאנחנו נוהגים ביושרה כלפי הספקים שלנו, וכן שאנחנו עובדים עם ספקים בעלי ערכים משותפים לאלו שלנו, כדי להגדיל את האמון בכל רבדי הפעילות שלנו, ולאפשר לצרכנים ולכל מחזיקי העניין האחרים שלנו להאמין בחברה ובמוצרים שלנו.

1-414: סינון ספקים חדשים לפי קריטריונים חברתיים

כל הספקים של שטראוס ישראל ושל סברה/אובלה סוננו בקפידה לפי קריטריונים חברתיים (אמנה אתית או קוד התנהגות). נכון לרגע זה, בשטראוס קפה ובשטראוס מים לא קיימים תהליכי סינון רשמיים.

שיווק וסימון: גילוי בדבר עמדות ההנהלה

כיצרנית מזון גלובלית גדולה, קבוצת שטראוס מחויבת להבין ולכבד את הצרכים של הצרכנים שלנו, ולשאוף לזכות באמון בכל שאנחנו עושים. אנחנו מיידיעים את הצרכנים שלנו אודות מוצרים חדשים או משופרים באמצעות פרסום ושיווק במגוון ערוצים דיגיטליים, כתובים וקוליים. המוצרים שלנו מסומנים במידה מקיפה ובאופן ברור, מעבר לדרישות החוק כאשר רלוונטי, ומציגים תמיד מידע מדויק אודות הערך התזונתי של המוצר, כדי לאפשר לצרכנים לבצע בחירות מושכלות. בכל מקרה של שינוי בהרכב המוצר, אנחנו כוללים מידע ברור אודות השינויים על גבי המוצר. אנחנו מצייתים לחוקים בתחום סימון המוצרים בכל השווקים שבהם אנו פועלים, ומגדילים את גודל הסימון ותוכנו, כאשר אריזת המוצר מאפשרת זאת, כדי להפוך את המידע החיוני לנגיש יותר לצרכנים.

1-417 מידע אודות מוצרים ושירותים וסימון

כל מוצרי המזון והמשקאות שלנו עומדים בדרישות הסימון ובדרישות השיווקיות.

3-417: אי-ציות הקשור בתקשורת שיווקית

לא נרשמו מקרים של אי-ציות הקשור לתקשורת שיווקית.