



25/06/2007

עופרה שטראוס יו"ר קבוצת שטראוס וארז יגודמן נשיא ומנכ"ל קבוצת שטראוס הודיעו היום על שינוי במבנה הארגוני של החברה כולה, של מטה הקבוצה ושל פעילות החברה בישראל.

השינוי הארגוני המתוכנן הינו המשך ישיר של שינויים עסקיים וארגוניים שונים שיישמה הנהלת הקבוצה בשנים האחרונות ואשר כללו ארגון מחדש של הפעילות הבינלאומית של הקבוצה בסוף 2003, המיזוג בין פעילות שטראוס ועלית בישראל במהלך שנת 2004, האצת ההתרחבות הבינלאומית של הקבוצה במהלך שנת 2005, השקת עסקים בינלאומיים חדשים והרחבת פורטפוליו העסקים של הקבוצה במהלך השנים 2005-2006 (סברה בארה"ב ומקס ברנר), השקת זהות תאגידיית חדשה לקבוצה (זהות תאגידיית אחת- שם אחד- מותג חברה אחד- לוגו אחד לכל החברה) בראשית 2007 והשקה מתוכננת של פורטפוליו מותגים חדש ומצומצם במהלך שנת 2007 .

עופרה שטראוס, יו"ר קבוצת שטראוס אמרה היום: "אנחנו מובילים את השינוי הזה, כאשר אנחנו בשיא וזאת מתוך הבנה שכדי להמשיך להתמודד בצורה טובה עם האתגרים הנמצאים לפנינו, אנחנו צריכים להמשיך ולהשתנות, להשקיע בפיתוח מקצוענות וביישום תהליכי הניהול המתקדמים ביותר באופן אותו אני רואה כהמשך ישיר למהלך המיזוג בין שטראוס ועלית."

ארז יגודמן, נשיא ומנכ"ל קבוצת שטראוס אמר היום: "הרה ארגון הזה, שעל תכנונו שקדנו בתשעת החודשים האחרונים, יאפשר לנו להמשיך את התנופה העסקית שבה אנחנו נמצאים בשנים האחרונות, לשמר ולחזק את המובילות שלנו בישראל, לשפר את מבנה העלויות שלנו, להתאים את הארגון לצמיחה המואצת שלנו, לשדרג את התהליכים חוצי הקבוצה ואת המקצוענות שלנו בתחומים התפעוליים (שרשרת אספקה, ייצור) ולאפשר קפיצת מדרגה נוספת במהלך ההתכתבות הבינלאומית שלנו."

בנינו תכנית מעבר מפורטת שתאפשר לנו להמשיך לנהל את הפעילות השוטפת תוך עמידה בתכניות העבודה שלנו במקביל ליישום תהליך הרה ארגון המקיף."

ארז יגודמן הוסיף ואמר כי, מהלך הרה ארגון ממוקד בשיפור וחיזוק תהליכים, תרבות ארגונית ומקצועית ולא בהתייעלות גרידא וצמצום מספר האנשים שלנו.

כמו בתהליך המיזוג שהוביל לצמיחה רווחית ולגידול במספר האנשים בארגון, אני מאמין כי גם בתהליך הרה ארגון הנוכחי שמיועד להוביל והמשך הצמיחה וההתרחבות, אבל בסופו של דבר להגדלת מספר האנשים בארגון גם אם איננו מוציאים מכלל חשבון שניפרד במקרים מסוימים מאנשים במסגרת התהליך הזה.

תהליך הרה-ארגון יאפשר לקבוצה להתייעל בכאחוז עד שלושה אחוזים ממחזור המכירות בישראל, במשך תקופה של שלוש שנים החל משנת 2008.

אבי בן אסאייג אשר מונה לתפקיד משנה למנכ"ל ומנהל התפעול הראשי, ויוביל את יישום תהליך השינוי אמר היום: " מטה החברה מקבל לידיו שורה של סמכויות ותחומי אחריות חדשים לניהול ותמיכה בקבוצות העסקיות בתחומים מקצועיים שונים. המטה יהיה אחראי, ינהל וירכז את פעולות



הקבוצה בתחומי השיווק, התפעול ושרשרת אספקה, האסטרטגיה העסקית, פיתוח עסקי, מיזוגים ורכישות, פיתוח טכנולוגיות עתידיות, משאבי אנוש, כספים ותקשורת תאגידית. במסגרת זו מטה הקבוצה והיחידות המרכזיות ידאגו לבניית אסטרטגיות פעולה בתחומים השונים, יטמיעו תהליכים חדשים חוצי קבוצה, ישדרגו המומחיות והמקצועיות באותם תחומים תוך התבססות על מתודולוגיות מובילות בעולם, יעניקו שירותים מקצועיים בתחומים השונים ליחידות הקבוצה, ויהיו אחראיים על רמת הביצועים בתחומים השונים בקבוצות העסקיות השונות בקבוצה".

במסגרת המבנה החדש של הפעילות אורגנו היחידות העסקיות הקיימות בשלב זה, בארבע חטיבות עסקיות: חטיבת בריאות ואיכות חיים, חטיבת תענוג והנאה, חטיבת קפה ישראל וחטיבת המלוחים. כל חטיבה עסקית תהיה אחראית על הצמיחה הריווחית ותנהל P&L בתחומי אחריותה, החטיבה העסקית תהיה ממוקדת בהגדלת הביקושים בתחום העסקי עליו היא מופקדת באמצעות חיזוק והעצמת מותגים, ותיאום כלל השירותים הניתנים ליחידה על ידי היחידות התומכות במטה הקבוצה והיחידות המרכזיות בישראל.

בנוסף, הוקמו וחוזקו מספר יחידות מרכזיות בישראל ובין שאר השינויים, כל מפעלי הקבוצה רוכזו בחטיבת תפעול מרכזית שתשרת את כל היחידות העסקיות, תהליכים וסמכויות חדשות רוכזו באגף התכנון בחטיבת שרשרת האספקה, ותחומי משאבי אנוש והכספים רוכזו במסגרות מרכזיות שיתנו שירותים לחטיבות העסקיות והחטיבות המקצועיות בישראל.

החברה נערכת לביצוע השינוי בצורה מדורגת, כאשר המעבר למבנה החדש ייכנס לתוקף בתחילת ספטמבר 2007 והטמעתו תסתיים במהלך 2008.

במסגרת השינוי מתבצעים חילופי תפקידים בהנהלת ישראל ומתמנים מנהלים בכירים לתפקידי רוחב במטה הקבוצה:

מינויים בקבוצת שטראוס

רונן זוהר – מתמנה למנכ"ל סברה חברת הסלטים הממרחים והדיפים הים תיכוניים של שטראוס בארה"ב.

אוסנת גולן - מתמנה לתפקיד תקשורת תאגידית קונצרנית.

הנהלת שטראוס ישראל החדשה

גדי לסינ –מנכ"ל שטראוס ישראל המיועד, נמצא כעת בתהליך חפיפה עם גיורא בר-דעה, ויחליפו עד סוף שנת 2007 כמנכ"ל שטראוס ישראל.

מישל בן וייס - מתמנה למנכ"ל חטיבת שטראוס בריאות ואיכות חיים.

סיגל שילוני - מתמנה למנכ"ל חטיבת שטראוס תענוג והנאה.

דליה מנדלמן זוננפלד – ממשיכה כמנכ"ל חטיבת שטראוס קפה ישראל תחת חברת הקפה הבינ"ל.



דליה חברה גם בהנהלת הקפה הבינ"ל וגם בהנהלת ישראל.

גרי גרינשפן - ממשיך בתפקידו כסמנכ"ל חטיבת המלוחים.

ציון בלס – ממשיך בתפקידו כסמנכ"ל ומנהל חטיבת המכירות.

פיני קמרי – מתמנה לסמנכ"ל ומנהל חטיבת תפעול שטראוס ישראל.

אירית שפייזמן – מתמנה למנהלת מותג החברה בראיה גלובלית ותקשורת שיווקית.

דבורה מקסיק – מתמנה לסמנכ"ל משאבי אנוש שטראוס ישראל.

דניאל זינגר – ממשיך בתפקידו כסמנכ"ל כספים שטראוס ישראל.

על שאול שלח המסיים בקרוב את תפקידו

שאול עבד בשטראוס במהלך 18 השנה האחרונות בהן מילא בהצלחה רבה שורה של תפקידים בכירים ביניהם מנהל מפעל השוקולד בנצרת, מנהל תחום השוקולד בשיווק, מנכ"ל גלידת שטראוס ובשש השנים האחרונות כמנכ"ל חטיבת הממתקים.

שאול נחשב למנהל בעל ידע וניסיון רחב בתחומי התפעול והניהול אך אין ספק שמובילותו בשיווק זיכתה אותו בהוקרה רבה. שאול הוביל את מהלך המיתוג המחודש של פרה שהפכה לאחד המותגים המובילים, הצומחים והאהובים בשוק המזון בישראל. מהלך זה זיכה את שאל בפרס איש השיווק של השנה בשנת 2005.

מהלך נוסף הינו ביסוס והצמחה של מותג Must והפיכתו למותג המוביל בתחום הסוכרים בישראל.

בתקופת כהונתו כמנכ"ל הממתקים הוביל מהלך של איחוד מפעלי הממתקים של עלית תוך שידרוג ופיתוח תשתיות ומערכות היצור והתפעול לכלל מצויינות בתחום זה.

לפרטים נוספים:

יפה כהן-יפרח

מנהלת קשרי משקיעים

שטראוס גרופ בע"מ

טל. 03-6752545

סלולרי. 054-5772195

מייל. yaffac@strauss-elite.co.il